

Une formation sur mesure pour les dirigeants et administrateurs

Expertis Service aux entreprises du Collège d'Alma offre une formation sur mesure en matière de gouvernance répondant aux réalités des organisations. Par cette formation, les dirigeants des entreprises seront mieux outillés pour faire face aux défis actuels d'une saine gestion d'une organisation. Ils pourront ainsi mieux définir les règles d'une saine gestion, prendre des décisions dans le respect d'un cadre éthique et enfin, prévenir et gérer des problématiques liées aux conflits d'intérêt. Cette formation veut rejoindre les administrateurs et le personnel de direction des entreprises du Québec.

La démarche pédagogique proposée permettra aux participants de comprendre le cadre général de la gouvernance d'une organisation, de connaître ses responsabilités de dirigeants, d'échanger sur les expériences de leurs collègues et d'identifier des pistes d'amélioration du fonctionnement de leur conseil d'administration.

Cette formation est offerte par M. Camil Laforge, un coach-formateur, membre de l'Ordre des administrateurs agréés du Québec et possédant de nombreuses expériences dans le domaine.

Objectifs d'apprentissage

- Que chaque participant ait compris les composantes et l'importance de la gouvernance dans les organisations;
- Que chaque participant ait intégré son rôle et ses responsabilités pour assurer une saine gestion de son organisation;
- Que les participants aient eu l'occasion d'échanger sur les bonnes pratiques actuellement en place dans leur réseau
- Que chaque participant ait identifié les pistes d'amélioration de la gouvernance de son organisation.

Description du programme de la formation en gouvernance

Le programme de formation est offert dans une formule souple afin de tenir compte de la disponibilité des dirigeants et de limiter leur déplacement. Ainsi les 2 premiers blocs seront disponibles sur le Web permettant à chaque dirigeant un apprentissage au moment et au lieu de son choix. Chaque bloc étant disponible sous la forme d'une capsule thématique d'une durée d'une heure.

Afin de créer une dynamique de partage d'expériences entre dirigeants et leur permettre d'expérimenter des situations concrètes en matière de gouvernance, le 3^e bloc sera offert dans le cadre d'une formation présentielle en entreprise selon les besoins exprimés. Les Webinaires 1 et 2 seront des prérequis au bloc 3.

Webinaire 1 (asynchrone accessible sur web) : Rôles et responsabilités des dirigeants (1h00)

Pré-requis au webinaire 2

- Les lois, les règlements, les choix collectifs, les règles convenues
- L'assemblée générale (reddition de compte, représentation, exploration et pérennité)
- Le conseil d'administration (gouvernance, stratégies, contrôle, gestion des risques)
- Les officiers et administrateurs (leadership, engagement, délégation et contrôle)
- La direction et les employés (responsabilisation, engagement, service et performance)

Webinaire 2 (asynchrone accessible sur web) : La gouvernance, c'est quoi? (1h00)

Pré-requis au module 3

- La représentation des intérêts individuels et collectifs envers la mission de l'organisation
- La coordination des parties prenantes (information, ressources et pouvoir)
- Les principes de base (séparation des pouvoirs, anticipation et gestion des risques, autocritique, reddition de compte)
- Entre droits, justice, valeurs et autres contrats moraux

Méthodologie : théorie (présentation PPT avec narration), exercice d'autoévaluation, outils et lectures suggérées.

Module 3 (offert en présentiel) : Saine gestion, éthique et pistes d'amélioration (3h00)

- Les processus et les outils de gestion pour des décisions éclairées
- Les mécanismes (organisation, information, politiques internes, contrôle)
- Le code d'éthique
- Des réflexions et des décisions éthiques adaptées au contexte
- Collaboration et apprentissages collectifs
- Échange sur le vécu des dirigeants
- Situations problématiques et priorités de corrections
- Apprentissages et pistes d'action

Méthodologie : enseignement magistral, échanges, exercice d'identification de situations problématiques et expérimentation

Possibilité d'un bloc sur la gestion financière (contenu et format – facultatif ou non - à discuter selon les besoins) ainsi que de suivi en coaching individuel à la demande